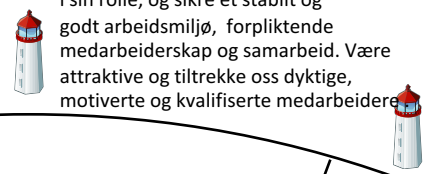


Prosjektplan

2015-2017

A: Rekruttering og kompetanse/ Ansatte og arbeidsmiljø

Fokus på at de ansatte er trygge i sin rolle, og sikre et stabilt og godt arbeidsmiljø, forpliktende medarbeiderskap og samarbeid. Være attraktive og tiltrekke oss dyktige, motiverte og kvalifiserte medarbeidere



B: Barnehagen som første trinn i utdanningsløpet

Fokus på barnas utvikling og fremferd for å gjøre de best mulig rustet til videre livslang lek og læring. Stimulere til skaperglede, utforskertrang og lærelyst med gode sosiale ferdigheter og samspill. Mestringsfølelse, kreativitet og anerkjennelse.



C: Helsefremmende og forebyggende arena

Godt psykososialt miljø, med rom for kreativitet og fysisk mangfold – også utenfor gjerdet. Fokus på sunt og variert kosthold. Ingen mobbing skal forekomme.



D: Samarbeid og samhandling

Ta i bruk moderne kommunikasjons teknologi for bedre samhandling mellom foresatte og barnehagen, samt skape tydelige, sikre, enkle og oversiktlige rom for informasjonsutveksling og deling barna, foreldrene og barnehagen imellom. Profilere barnehagen med en enkel IKT strategi.



E: Lekens betydning for barn utvikling (lekende læring og lærende lek)

Alle barna skal ha en venn i barnehagen, og oppleve glede og mestring ved å leke med hverandre. Vi skal tørre å være annerledes og være med på å sette standarden for morgendagens barnehager.



F: Språk og språkstimulering

Alle barna skal få støtte til utvikling av språk og gode norskferdigheter før skolestart.

Nasjonal Brukerundersøkelse for alle landets barnehager. (Skala 1-5, der 5 er best)

Prosjektene implementeres og realiseres gjennom barnehagens årsplan som er førende for barnehagens innhold hvert år.

De grønne boblene er prosjekter som er implementert og i drift, mens de lilla er under arbeid og skal jobbes videre med som verktøy i strategiperioden for å nå målene under de ulike satsingsområdene.

Pkt A; Ansatte og arbeidsmiljø med fokus på barnas beste var prioritert 1 høsten 15.

